

FORMULAIRE DE DIVULGATION D'ACTES RÉPRÉHENSIBLES

Loi sur les divulgations faites dans l'intérêt public

Instructions

La *Loi sur les divulgations faites dans l'intérêt public* vise à faciliter la divulgation d'actes sérieux et graves au sein de la fonction publique qui pourraient être illégaux, dangereux pour le public ou préjudiciables à l'intérêt public, ainsi qu'à favoriser la tenue d'enquêtes portant sur ces actes et à protéger les personnes qui font de telles divulgations.

Selon l'article 3 de la *Loi*, la définition d'"actes répréhensibles" englobe :

- Les actes ou les omissions constituant une infraction à une loi de l'Assemblée législative, à une loi fédérale ou à un règlement pris sous leur régime;
- Le fait de causer, par action ou par omission, un risque grave et précis pour la vie, la santé ou la sécurité des personnes ou pour l'environnement, à l'exception du risque inhérent à l'exercice des attributions d'un employé;
- Les cas graves de mauvaise gestion concernant notamment la mauvaise gestion des fonds ou des biens publics;
- Le fait d'ordonner ou de conseiller sciemment à une personne de commettre un actes répréhensibles.

Les employés de la fonction publique peuvent divulguer des actes répréhensibles à leur surveillant, à l'agent désigné au sein de leur organisme ou au Bureau de l'ombud.

Si l'ombud reçoit une divulgation d'une personne qui n'est pas à l'emploi de la fonction publique, il doit la transmettre au chef administratif de l'organisme en question. **Si vous avez des préoccupations à ce sujet, veuillez nous en informer lors du dépôt de votre divulgation.**

Si vous souhaitez obtenir de plus amples renseignements ou si vous avez des questions concernant le présent formulaire, veuillez composer le 506-453-2789 ou, sans frais, le 1-888-465-1100.

Veillez envoyer votre formulaire dûment rempli et les documents à l'appui à notre bureau :

- par courriel – ombud@ombudnb.ca
- par télécopieur – 506-453-5599
- par la poste – OMBUD NB, C.P. 6000, Fredericton (N.-B.) E3B 5H1

COORDONNÉES

Les divulgations à l'ombud sont confidentielles. Nous avons besoin de vos coordonnées pour vous rejoindre et à des fins statistiques.

Nom de famille:	Prénom:
Adresse:	
Numéro de téléphone:	Autre numéro:
Courriel:	
Préférence linguistique: <input type="radio"/> Anglais <input type="radio"/> Français <input type="radio"/> Autre – veuillez préciser :	
Genre : <i>Veuillez noter que vous n'êtes pas tenu de remplir cette section. Nous ne recueillons des informations sur le genre qu'à des fins statistiques.</i> <input type="radio"/> Homme <input type="radio"/> Femme <input type="radio"/> Autre genre – veuillez préciser :	
Comment souhaitez-vous que nous nous adressions à vous dans nos correspondances? <input type="radio"/> il <input type="radio"/> elle <input type="radio"/> autres pronoms – veuillez préciser :	
La meilleure façon de vous rejoindre : <i>Nos heures de bureau sont du lundi au vendredi, de 8h30 à 16h30. Veuillez indiquer le meilleur moyen et le meilleur moment pour communiquer avec vous afin d'obtenir des informations :</i> Temps <input type="radio"/> Matin <input type="radio"/> Après-midi Moyen <input type="radio"/> Téléphone <input type="radio"/> Autre numéro <input type="radio"/> Courriel	
<i>Si vous déposez cette plainte au nom d'une autre personne, veuillez joindre un formulaire d'autorisation daté et signé</i>	

DIVULGATION D'ACTES RÉPRÉHENSIBLES

Ajoutez des pages s'il y a lieu

Renseignements sur l'organisme ou la personne ayant commis l'acte répréhensible présumé	
Nom de l'organisme public impliqué dans votre divulgation : <i>(Par exemple : ministère, agence, société de la Couronne, régie de la santé, district scolaire, etc.)</i>	
Nom et le titre de la personne impliquée dans votre divulgation :	
Renseignements sur l'acte répréhensible présumé	
Quel type d'acte répréhensible a été commis ou est susceptible de l'être? <i>(Sélectionnez tout ce qui s'applique.)</i>	
un acte ou omission constituant une infraction à une loi de l'Assemblée législative, à une loi fédérale ou à un règlement pris sous leur régime	<input type="radio"/>
le fait de causer, par action ou par omission, un risque grave et précis pour la vie, la santé ou la sécurité des personnes ou pour l'environnement, à l'exception du risque inhérent à l'exercice des attributions d'un employé	<input type="radio"/>
un cas grave de mauvaise gestion concernant notamment la mauvaise gestion des fonds ou des biens publics	<input type="radio"/>
le fait d'ordonner ou de conseiller sciemment à une personne de commettre l'un des actes répréhensibles	<input type="radio"/>
Avez-vous déjà fait cette divulgation auprès de quelqu'un d'autre et si oui, avez-vous obtenu une réponse? <i>Si oui, veuillez annexer toute réponse que vous auriez reçue</i>	
<input type="radio"/> Oui	<input type="radio"/> Non



Avez-vous pris d'autres mesures afin de remédier aux actes répréhensibles avant de faire la présente divulgation? (Par exemple, dépôt d'une plainte auprès de votre syndicat, de la Commission des droits de la personne ou recours à un autre mécanisme de règlement des différends.)

Veillez fournir des précisions

Dates et lieu où des présumés actes répréhensibles auraient été commis :

Résumé général des actes répréhensibles allégués :

DÉCLARATION

Je fais la présente divulgation de bonne foi et je déclare que tous les renseignements fournis sont vrais et exacts à ma connaissance.

Signature

Date